

La riforma Fornero ([Legge 92/2012](#)) ha introdotto **l'agevolazione contributiva per l'assunzione di lavoratori over 50 e disoccupati da oltre 12 mesi**. L'esonero è applicabile sia che si tratti di contratti a termine, sia che si tratti di contratti a tempo indeterminato o di stabilizzazioni.

Con [la Legge di Bilancio del 2021](#) è stato però aumentato al 100%, per il biennio 2021-2022, l'esonero dal versamento dei contributi a carico del datore di lavoro nel caso in cui l'assunzione, o stabilizzazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato, riguardi donne con più di 50 anni di età disoccupate da oltre 12 mesi.

Per poter beneficiare dell'esonero nella sua misura massima non è possibile ricorrere al contratto di lavoro a tempo determinato.

L'esonero è applicabile, nella stessa misura, anche ai premi Inail dovuti per il lavoratore.

ASSUNZIONI OVER 50						
Uomini				Donne		
Tipologia contrattuale	Durata esonero	% esonero INPS	% esonero Inail	Durata esonero	% esonero INPS	% esonero Inail
Tempo determinato	12 mesi	50%	50%	12 mesi	50%	50%
Tempo determinato	18 mesi	50%	50%	18 mesi	100% (fino ad un massimo di €6.000,00)	100%
Stabilizzazione	18 mesi complessivi	50%	50%	18 mesi complessivi	100% (fino ad un massimo di €6.000,00)	100%

Requisiti del lavoratore

Possono rientrare in questa tipologia di agevolazione i lavoratori che hanno i **seguenti requisiti**:

- Aver compiuto i 50 anni di età al momento della stipula del contratto di lavoro;
- Essere disoccupato da oltre 12 mesi;
- Aver presentato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) o domanda di Naspi;
- Essere iscritto al Centro per l'Impiego.

Requisiti dell'azienda

Per poter ricevere l'agevolazione contributiva per l'assunzione di lavoratori con più di 50 anni d'età, l'azienda deve rispettare **alcuni parametri**:

- l'assunzione non deve essere effettuata in ottemperanza ad un obbligo imposto da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- deve essere rispettato l'eventuale diritto di precedenza alla riassunzione;
- non devono sussistere sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale;
- possesso del DURC che attesti la regolarità contributiva;
- rispetto della normativa sul lavoro, gli accordi e contratti collettivi nazionali regionali, territoriali o aziendali eventualmente sottoscritti;
- osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Il lavoratore non deve essere stato licenziato, negli ultimi 6 mesi, dalla stessa azienda che assume né da un'altra ad essa collegata.

ATTENZIONE: La riduzione contributiva spetta al datore di lavoro solo se l'assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.

Modalità di richiesta dell'incentivo

I datori di lavoro interessati devono trasmettere apposita istanza all'Inps avvalendosi del [modulo 92-2012](#) presente sul portale prima dell'invio della denuncia contributiva contenete la contribuzione agevolata.

L'Istituto, effettuati i controlli formali, in caso di esito positivo procederà all'attribuzione del codice di autorizzazione 2H avente il seguente significato: *datore di lavoro ammesso all'incentivo di cui all'art. 4, commi 8-11, della legge 92/2012*"

I datori di lavoro ammessi all'incentivo sono tenuti a denunciare il lavoratore valorizzando

nell'elemento individuale della denuncia Uniemens il codice "55" che assume il nuovo significato di "lavoratore assunto ai sensi dell'art. 4, commi 8-11, della legge 92/2012".

Gli incentivi per l'assunzione consistono in una serie di benefici contributivi o economici destinati ai datori di lavoro che decidono di assumere determinate categorie di lavoratori. I provvedimenti puntano alla **riduzione della disoccupazione** per coloro che, per diverse motivazioni, risultano svantaggiati nel processo di inclusione nel mercato del lavoro: [disabili](#), [giovani under 36](#), [donne](#).